

I.MUNICIPALIDAD DE REQUINOA
DEPARTAMENTO DE EDUCACION
UNIDAD DE PERSONAL Y REMUNERACIONES

VALORES AÑO 2023 BONIFICACION DE RECONOCIMIENTO PROFESIONAL (BRP) Y OTRAS ASIGNACIONES DOCENTES

Bonificación de Reconocimiento Profesional (BRP)		
BRP para docentes que se rigen por Ley 20.903 en Carrera Docente	Título	308.855
	Mención	102.954
BRP para docentes que aún no ingresan a Carrera Docente	Título	87.992
	Mención	29.332
* Valores máximos para Docentes con 30 horas de contrato (para Docentes con menos de 30 horas, el cálculo es proporcional)		

Componentes de la Asignación de Tramo		
Componente de Progresión Valor máximo para Docentes con 44 horas y 15 bienes	Acceso	17.386
	Inicial	17.386
	Temprano	57.294
	Avanzado	115.310
	Experto I	432.286
	Experto II	930.297
Componente Fijo Valor máximo para Docentes con 44 horas	Acceso	0
	Inicial	0
	Temprano	0
	Avanzado	119.679
	Experto I	166.221
	Experto II	252.656

Experiencia bienes		
Valor hora (para cálculo componente experiencia)	Básica	17.577
	Media	18.495
* El componente de experiencia corresponde al valor hora por las horas de contrato por el porcentaje correspondiente a los bienes acreditados.		

Tabla % cumplimientos Bienes Docentes	PORCENTAJE	Nº BIENIOS
2 AÑOS DE SERVICIOS 1ER CUMPLIMIENTO	3,38%	1
4 AÑOS DE SERVICIOS	3,33%	2
6 AÑOS DE SERVICIOS	3,33%	3
8 AÑOS DE SERVICIOS	3,33%	4
10 AÑOS DE SERVICIOS	3,33%	5
12 AÑOS DE SERVICIOS	3,33%	6
14 AÑOS DE SERVICIOS	3,33%	7
16 AÑOS DE SERVICIOS	3,33%	8
18 AÑOS DE SERVICIOS	3,33%	9
20 AÑOS DE SERVICIOS	3,33%	10
22 AÑOS DE SERVICIOS	3,33%	11
24 AÑOS DE SERVICIOS	3,33%	12
26 AÑOS DE SERVICIOS	3,33%	13
28 AÑOS DE SERVICIOS	3,33%	14
30 AÑOS DE SERVICIOS ULTIMO CUMPLIMIENTO	3,33%	15
TOTAL	50%	30 AÑOS SERVICIOS

I.MUNICIPALIDAD DE REQUINOA
DEPARTAMENTO DE EDUCACION
UNIDAD DE PERSONAL Y REMUNERACIONES

Asignación por docencia en establecimientos con alta concentración de alumnos prioritarios**		
Reconocimiento prioritario Monto Fijo	Acceso	58.145
	Inicial	58.145
	Temprano	58.145
	Avanzado	58.145
	Experto I	58.145
	Experto II	58.145
	Reconocimiento prioritario Monto Fijo Adicional	Acceso
	Inicial	0
	Temprano	0
	Avanzado	79.787
	Experto I	79.787
	Experto II	79.787
** En establecimientos con mas de 60% de alumnos prioritarios (en escuelas y liceos cárceles), corresponde a 20% de la asignación de tramo más el monto fijo de \$58,145 para 44 horas (proporcional a horas de contrato)		
** Para Docentes en tramos Avanzado, Experto I y II, que se desempeñan en establecimientos con más de 80% de alumnos prioritario, corresponde a 20% de la asignación de tramo más un monto de \$137,932 (correspondiente al monto fijo + monto fijo adicional) para 44 horas, siendo proporcional a horas de contrato.		
** Para docentes de establecimientos rurales con concentración de alumnos prioritarios inferior a 60% y mayor o igual a 45%, corresponde a 10% de la Asignación por Tramo de Desarrollo Profesional.		

Establecimientos % prioritarios al 01 de Enero de 2023	Asig. Alumnos Prioritarios	RBD	RURAL/URBANO	pago Porcentaje sobre el Tramo
Esc. Republica de Francia	68,86%	2267-5	URBANO	20,00%
Esc. Suecia	57,14%	2271-3	RURAL	10,00%
Esc. La Pimpinela	42,94%	2274-8	RURAL	0,00%
Esc. Santa Amalia	45,37%	2268-3	RURAL	10,00%
Esc. Campo Lindo	70,84%	2266-7	RURAL	20,00%
Esc. David del Curto	51,43%	2275-6	RURAL	10,00%
Esc. Berta Saavedra Segura	56,65%	2265-9	URBANO	0,00%
Esc. Canadá	59,22%	2279-9	RURAL	10,00%
Esc. Especial	50,00%	11245-3	RURAL	10,00%
Liceo Básica	64,23%	40025	URBANO	20,00%
Liceo Media	64,23%	40025	URBANO	20,00%
Depto. Educación	0,00%	69081300	--	0,00%

I.MUNICIPALIDAD DE REQUINOA
 DEPARTAMENTO DE EDUCACION
 UNIDAD DE PERSONAL Y REMUNERACIONES

RESPONSABILIDAD DIRECTIVA AL 01 DE ENERO DE 2023

Establecimientos	Directores	Incremento Directores	Jefe UTP	Inspector General	Orientador	Profesor Encargado	Coord. Comunal Extraescolar	Jefe DAEM
Esc. Republica de Francia	37,50%	12,50%	25,00%					
Esc. Suecia			18,00%			10,00%		
Esc. La Pimpinela			18,00%			10,00%		
Esc. Santa Amalia			18,00%			10,00%		
Esc. Campo Lindo	37,50%	12,50%	25,00%					
Esc. David del Curto	37,50%	12,50%	25,00%					
Esc. Berta Saavedra Segura	37,50%	12,50%	25,00%					
Esc. Canadá	37,50%	12,50%	25,00%					
Esc. Especial	37,50%	12,50%	18,00%					
Liceo Básica								
Liceo Media	37,50%	12,50%	25,00%	30,00%	30,00%			
Depto. Educación							40,00%	200,00%

Responsabilidades Especiales	
PROFESOR ENCARGADO	153.589

35	610.199	647.329	571.379
36	632.772	665.820	587.910
37	650.349	684.315	604.241
38	667.926	702.810	620.572
39	685.503	721.305	636.903
40	703.080	739.800	653.234

I.MUNICIPALIDAD DE REQUINOA
DEPARTAMENTO DE EDUCACION
UNIDAD DE PERSONAL Y REMUNERACIONES

VALORES REMUNERACIONALES AÑO 2022 PERSONAL ASISTENTE DE LA EDUCACION LEY 19464

JARDINES			
Cargo/función	valor hora	Hrs de Contrato	TOTAL
Auxiliar de Servicios	11.801	44	519.244
Asistente de Párulos	14.753	44	649.148
Educadora de Párulos	25.962	44	1.142.328
Directora	33.435	44	1.471.140

ASIST. DE LA EDUCACION/SUBV. GENERAL - SEP - PIE			
Cargo/función	valor hora	Hrs de Contrato	TOTAL
Auxiliar de Servicios	11.854	44	521.554
Asistente de Sala/parvulos	16.220	44	713.705
Coord. Laboratorio	16.220	44	713.705
Encargado CRA	16.220	44	713.705
Paradocente/ inspector	16.220	44	713.705
Secretaria	16.220	44	713.705

SEP- INTEGRACION			
Cargo/función	valor hora	Hrs de Contrato	TOTAL
Psicopedagogo	24.964	44	1.098.451
Asistente Social	32.784	44	1.442.496
Psicólogo	32.784	44	1.442.496
Kinesiólogo	35.678	44	1.569.832
Fonoaudiologo	46.278	44	2.036.232

FUNCIONES ESPECIALES	
COORDINADOR ADMINISTRATIVO	19.873

VIATICOS	DIA	PERNOCTAR
Remuneracion menor a \$912,231	22.838	57.164
Remuneración mayor a \$912,231	28.149	70.345

Experiencia Asistentes de la Educación (porcentaje sobre el sueldo base)		
años servicios	bienios	porcentaje
2 AÑOS DE SERVICIOS 1ER CUMPLIMIENTO	1	2%
4 AÑOS DE SERVICIOS	2	4%
6 AÑOS DE SERVICIOS	3	6%
8 AÑOS DE SERVICIOS	4	8%
10 AÑOS DE SERVICIOS	5	10%
12 AÑOS DE SERVICIOS	6	12%
14 AÑOS DE SERVICIOS	7	14%
16 AÑOS DE SERVICIOS	8	16%
18 AÑOS DE SERVICIOS	9	18%
20 AÑOS DE SERVICIOS	10	20%
22 AÑOS DE SERVICIOS	11	22%
24 AÑOS DE SERVICIOS	12	24%
26 AÑOS DE SERVICIOS	13	26%
28 AÑOS DE SERVICIOS	14	28%
30 AÑOS DE SERVICIOS ULTIMO CUMPLIMIENTO	15	30%

REAJUSTES HISTORICOS		
2017	2,5	
2018	3,5	
2019	2,8	
2020	0,8	incremento 1,9% (total 2,7)
2021	6,1	
2022	12%	